

Депутату Государственной Думы Российской Федерации  
Палкину Андрею Васильевичу

От председателя профкома ФГУП «Котласское»  
Копосовой Галины Александровны,  
проживающей по адресу:  
Архангельская область, Котласский район,  
д. Курцево, ул. Северная, д. 3, кв. 2

Уважаемый Андрей Васильевич!

Спасибо за предоставленную информацию.

Давайте разберем этот ответ детально.

*Стр. 2 абзац 5 «Следует отметить, что концепция указанных нормативных правовых актов построена исходя из принципа непосредственной занятости лиц на работах и в производствах растениеводства, животноводства, рыбоводства (т.е. в поле, на фермах и т.п.).*

*И стр. 3 абзац 6 и 7: «По результатам общественного обсуждения поступило одно предложение по включению в проект Списка профессий финансово - экономических работников.*

*Данное предложение Минтрудом России не учтено, поскольку в Списке содержатся только работы, производства, профессии и должности, непосредственно связанные с производством, выращиванием и обработкой сельскохозяйственной продукции (растениеводство, животноводство, коневодство и т.д.)»*

Возникает вопрос, если составители данного списка исходили из **принципа непосредственной занятости лиц на работах и в производствах, (т.е. в поле, на фермах и т.п.)** тогда чем отличаются от бухгалтеров и др. служащих, не включенных в Список, : директора, зам. директора, все главные: инженеры, механики, энергетики и т.д. и другие специалисты (профессий очень много). **Они ведь тоже непосредственно не трудились в поле и на ферме.**

Остановимся подробно на:

*Стр. 3 абзац 8 «Что касается таких должностей, как бухгалтер, экономист, кассир, работник отдела кадров, секретарь-машинист, то необходимо отметить, что основными обязанностями бухгалтера являются **организация работы по постановке и ведению бухгалтерского учета организации, экономиста - осуществление экономической деятельности организации, направленной на повышение эффективности и рентабельности производства, кассира - осуществление операций по приему, учету, выдаче и хранению денежных средств и ценных бумаг, работника отдела кадров - обеспечение укомплектования организации работниками требуемых профессий, специальностей и квалификации, ведение кадрового учета и кадрового делопроизводства в организации, диспетчера секретаря-машинистки - техническое обеспечение работы **руководителя организации (структурного подразделения), учет поступающей корреспонденции, т.е. их работа не отличается от работы в других отраслях производства.*****

Никто не будет отрицать, что все отрасли экономики имеют **ЕДИНЫЕ критерии ведения хозяйствования и отчетности.** Каждая организация (предприятие) должна иметь **ЕДИНОЕ штатное расписание, штатную численность, структуру, бухгалтерский баланс, производственно- финансовый план (бизнес-план) и т.д.**

**Сельское хозяйство - одна из отраслей экономики. Каждое его предприятие (организация) должно быть органично, и иметь единое штатное расписание, штатную численность, структуру, бухгалтерский баланс. Каждая штатная единица выполнять свою, определенную функцию, согласно должностных обязанностей.**

**То есть одно предприятие- это ОДИН ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ, ОДНО ЦЕЛОЕ. Будь то колхоз, совхоз, КФХ и т.д. все эти организации относятся к сельскому хозяйству и НИЧЕМ НЕ ОТЛИЧАЮТСЯ ДРУГ ОТ ДРУГА. К сельскому**

хозяйству относятся и опытные сельскохозяйственные, семеноводческие, селекционные станции, проводящие исследования в области естественных и технических наук.

**Поэтому все работники должны быть РАВНЫ и им должны быть положены одни и те же льготы! Отработал 30 лет в сельском хозяйстве – значит, получай льготу.**

Первоначально, ведь, введение надбавки за сельский стаж преследовало цель уравнивать сельских тружеников, имеющих невысокую пенсию, с пенсионерами промышленности, проживающих в городах.

Да, на селе заработная плата была меньше, чем в городе. А заработная плата у рядовых специалистов и служащих (бухгалтеров, экономистов, кадров, секретарей, агрономов, зоотехников и т.д.) была невысокая, в пределах 80-150 рублей, намного меньше, чем у доярок и трактористов.

Бухгалтеров при этом в организации было 3-4 человека, по одному работнику: кадры, секретарь, экономист, тогда как доярок и трактористов - более 20 человек каждой профессии. В сельхозпредприятии, как правило, все работники работали сплоченно! И бухгалтера, и экономисты, и кадры, зоотехники с агрономами (они ведь все «специалисты») и т.д., все принимали участия в нелегком сельскохозяйственном труде! В горячие дни уборки урожая **все** работники выходили на полевые работы и не считались с тем, кто ты: бухгалтер или рабочий. Стояла задача: убрать урожай и заложить его на хранение. А самая важная цель у всего трудового коллектива была: выполнить планы по производству сельхозпродукции, спущенные свыше. Ведь в то время у нас была плановая экономика и за невыполнение плана по головке не гладили. Поэтому труд бухгалтера, экономиста не должен дистанцироваться с трудом доярки, рабочего растениеводства или животноводства. Например, в нашей организации, все ходили на уборку картофеля, его перебор в осеннее и зимнее время. Затаривали зерно. Так почему сейчас делят: одни – работали, другие – нет?

**Исходя из вышесказанного совсем непонятно принятое Минтруда разделение. Или, сельское хозяйство выделено в обособленное производство?**

В ответе Минтруд пишет: *стр. 4 абзац 1 «Таким образом, профессии бухгалтер, кассир, экономист, работник отдела кадров, диспетчер, заведующий центральным складом, заведующий нефтехозяйством, секретарь-машинист, истопник, лаборант, сторож ночной, техничка, уборщица, завхоз (в Списке есть стр. 3 абзац 5 в конце), плотник, который занимался заготовкой леса (в зимний период), обработкой леса и строительством производственных помещений из него, в Список не включены.*

Давайте подробнее остановимся на **плотнике, который занимался заготовкой леса (в зимний период), обработкой леса и строительством производственных помещений из него.** В нашей организации, как и во всех сельскохозяйственных организациях, плотники зимой занимались заготовкой леса, т.е. материала, из которого летом строили новые и занимались ремонтом уже существующих производственных помещений: ферм, картофелехранилищ, зернотоков и зерноскладов, и т.д. Это разве нельзя приравнять к работе в поле или на ферме? Ведь они создавали условия для полноценной работы молочно-товарной фермы, растениеводства и других подразделений.

**Сейчас немного остановлюсь на нашем предприятии, чтобы Вы имели представление.**

Архангельская государственная сельскохозяйственная опытная станция основана 8 августа 1924 года (ныне ФГУП «Котласское»). Вышестоящая организация ВАСХНИЛ (Всесоюзная академия сельскохозяйственных наук имени В.И. Ленина).

Со дня основания занималась селекцией и семеноводством сельскохозяйственных культур: зерновых: ячмень, овес, озимая рожь, пшеница, картофеля, многолетних

злаковых и бобовых трав. Проводились исследования по земледелию, защите растений, кормопроизводству, механизации. Для связи науки с производством на базе опытной станции было создано опытно-производственное хозяйство. Поэтому наряду с научными разработками развивалось и сельскохозяйственное производство: **растениеводство**:

- производство семян высших репродукций вышеперечисленных сельскохозяйственных культур,

- производство продовольственного картофеля,

- заготовка кормов для нужд животноводства.

**и животноводство**: производство молока и мяса, племенной крупный рогатый скот холмогорской породы.

Много было переименований предприятия за эти годы, но неизменным была хозяйственная деятельность: **сельское хозяйство**.

Научные исследования велись **научными сотрудниками** (а не исследователями, как прописано в Списке) **и техниками** по нескольким направлениям:

- селекция: зерновых культур, многолетних трав;

- семеноводство: зерновых культур, картофеля и многолетних трав;

- отдел кормопроизводства занимался научными разработками в луговом и полевом кормопроизводстве;

- отдел земледелия – изучал различные приемы обработки почвы, применение минеральных и органических удобрений, применение инженерных разработок в сельскохозяйственном производстве и т.д.

- на плодopитомнике велись исследования по подбору сортов земляники садовой, смородины черной, красной, белой, крыжовника, облепихи, яблонь для Северного и Северо- Западного регионов РФ.

Научные исследования выполнялись по единому тематическому плану, утвержденному в Северо-Западном научном центре ВАСХНИЛ (т.е. вышестоящей организацией), который включал все направления агрономии: селекция и семеноводство сельскохозяйственных культур, земледелие, кормопроизводство и т.д.

На научной теме всегда был научный сотрудник и техник или техник- лаборант (*в трудовых книжках записывались оба варианта*). Они работали в поле с мая по сентябрь. Потом проходили камеральные работы. Техник подрабатывал собранный материал и готовил его к будущему посеву. Научный сотрудник проводил анализ проведенных исследований, писал отчет, изучал литературу.

*Кстати, должности «Исследователь», прописанного в Списке в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, 2008 г. **НЕТ! Есть «научный сотрудник» к сельскому хозяйству подходит в области биологии код 24394 код по ОКЗ 2211 (стр.216)***

*Также в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, 2008 г. есть «техник» (код 26927 код по ОКЗ 3119 (стр.239) и «техник-лаборант» код 26999 код по ОКЗ 3119 (стр.240) без каких либо уточнений как в Списке.*

Что касается **Списка профессий** от Минтруда для начисления льготы, то он не совсем корректно сделан. Нет привязки к Общероссийскому классификатору профессий, откуда взяты наименования профессий непонятно.

На сегодняшний день ко мне, как к специалисту по кадрам, обращаются работники с тем, что запись в трудовой книжке расходится со Списком профессий. Например, в нем **нет профессии «доярка», «оператор машинного доения»,** а есть «мастер машинного доения», хотя в общероссийском классификаторе профессий 1996 и 2007 г (которые есть у меня в наличии), нет «мастера машинного доения», а **есть «оператор машинного доения» код 15699 базовая группа по ОКЗ 6121,** как записано в трудовой книжке работника. *Хотя все три наименования означают одно и то же.* В комментариях читала, что доярка и другие рабочие специальности объединены в формулировке «рабочие всех наименований».

Согласна, что не всегда отделы кадров предприятий придерживались общесоюзного классификатора списка профессий ..., но кроме классификатора была и другая литература, например должностные инструкции работников совхоза, колхоза и т.д., выпускаемые областными производственными управлениями (*у меня есть такие за 1977 год*), где наименования профессий и специальностей отличаются от общероссийского классификатора), и в настоящее время есть оговорка, что при составлении штатного расписания, списка должностей на предприятии, руководство может вводить свои наименования профессий, если только они не входят в Список № 1 или № 2 (вредные производства).

**Так или иначе, в Пенсионном фонде требуют полного совпадения записи в трудовой книжке с формулировкой профессии в Списке.** Доказательством тому следующие примеры.

Женщина со Ставропольского края звонит с вопросом: надо подтвердить стаж работы в 1976 году, что:

1. опытная станция находилась в деревне.
2. она работала в отделе земледелия техником **по защите растений**, а иначе льготы не будет. В ее трудовой книжке написано: «Техник отдела земледелия». Такая формулировка Пенсионный фонд не устраивает. Хотя в Списке прописан: «техник» и только в скобках «по защите растений, селекции и т.д.», а также должность техника можно бы отнести к «агрономам всех наименований».

Другие пенсионеры говорят, что если написано в трудовой книжке «принят в ОПХ Архангельской ГОСХОС» нет проблем, если на Архангельскую ГОСХОС – возникают сомнения. Хотя предприятие одно: Архангельская ГОСХОС.

И таких вопросов много.

#### **Еще хочу остановиться на следующем:**

Согласно пункта 1 Правил исчисления периодов работы ....., пенсионер получает льготу на весь период проживания в сельской местности. Если пенсионер переезжает из сельской местности – он теряет льготу.

Но переезду человека может быть **несколько уважительных причин, даже не зависящих от желания пенсионера.**

**Во-первых**, человек, проработавший и проживший всю свою жизнь на селе, по доброй воле никуда переезжать не будет. Переезжают тогда, когда деревня становится малонаселенной неперспективной, вымирающей. Когда в ней уже нет никакой инфраструктуры: дорог, а зимой их не чистят, магазина, медпункта, почты и т.д. Но даже в таких случаях жители держаться до последнего, и только под напором обстоятельств **вынуждены выезжать** в другие населенные пункты.

**Во-вторых**, престарелых родителей, которые уже сами не в силах себя обслуживать, дети забирают к себе в поселок или город. Но от этого человек не перестает быть ветераном сельскохозяйственного труда. И, переехав в город, ему же не дают льготы, положенные городским пенсионерам?

В данном решении просматривается явная дискриминация села, ведь сельские уже заработали льготу и привязывать ее к прописке – просто не понятно.

К этой же проблеме можно отнести и тех работников, которые работают в сельскохозяйственном предприятии, а живут в поселках или городах.

#### **Исходя из вышеизложенного делаем вывод:**

1. **Одно предприятие (организация)- это ОДИН ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ, ОДНО ЦЕЛОЕ и НЕДЕЛИМОЕ.**

2. Колхоз, совхоз, КФХ, опытные сельскохозяйственные, семеноводческие, селекционные станции, проводящие исследования в области естественных и технических наук и т.д. - все эти организации относятся к сельскому хозяйству и НИЧЕМ ДРУГ ОТ ДРУГА НЕ ОТЛИЧАЮТСЯ.
3. Для начисления льготы подлежат **все профессии и специальности** входящие в организации (предприятия), имеющие статистические коды производственной деятельности – сельское хозяйство и научные исследования в области естественных наук (растениеводство, животноводство (взять из Списка первую колонку). *Нужно отказаться от какого-либо списка профессий потому, что он никогда не будет совершенным. Искажения неизбежны. В Пенсионном фонде должны быть списки сельскохозяйственных предприятий, а не списки профессий и должностей. При этом работа Пенсионного фонда упроститься, путаницы будет меньше.*
4. Установить повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и страховой пенсии по инвалидности в размере 25% суммы установленной фиксированной выплаты в соответствии с частями 14 и 15 статьи 17 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» **всем лицам, проработавшим в сельском хозяйстве не менее 30 лет, независимо от места их проживания.**

С уважением



Г.А. Копосова

21.02.2019